

# Beleidsplan Stichting Bron Ministries

Periode: 2025-2026

## 1. Inleiding

- **1.1 Aanleiding:** De aanleiding is de strategische richting van Stichting Bron Ministries voor de komende jaren.
- **1.2 Doelstellingen van het beleidsplan:** De missie en visie verduidelijken, de activiteiten beschrijven, en financiën en verantwoording structureren.

## 2. Organisatieprofiel

- **2.1 Missie:** De stichting richt zich op het verkondigen van het evangelie van Jezus Christus.
- **2.2 Visie:** De Stichting streeft ernaar een community en trainingsschool op te richten waar nieuwe leiders opgeleid worden voor zending en evangelisatiewerk. Het trainen van leiders in karakter en geloof. Het ondersteunen en organiseren van zending- en evangelisatieprojecten. Daarbij verlangen ze ernaar als lokale gemeenschap te verbinden met de mensen in de samenleving. Dit doen we door diverse activiteiten te organiseren voor de buurt en onze leefgemeenschap open te stellen voor de mensen in de wijk.
- **2.3 Kernwaarden:** Onze overtuigingen zijn het liefhebben van Jezus, dienen van anderen, het versterken van je geloof, uitreiken naar onze naaste.
- **2.4 Bestuur:** De bestuursleden bestaan uit: Robert Bron, (voorzitter) Arne van Herwijnen (penningmeester) en Kees Roelofsen (secretaris).

## 3. Huidige situatie en analyse

- **3.1 Interne analyse:**
  - **Sterktes:** sterke leiderschapskwaliteiten van de oprichters, een heldere missie en visie, een eigen trainingsschool en leefgemeenschap.
  - **Zwaktes:** afhankelijkheid van vrijwilligers, behoefte aan meer financiële middelen.
- **3.2 Externe analyse:**
  - **Kansen:** groeiende behoefte aan mensen die getraind willen worden in zending en evangelisatie, nieuwe middelen om doelgroep online te bereiken.
  - **Bedreigingen:** afhankelijk van giften

## 4. Strategie en beleidsdoelstellingen

- **4.1 Strategie:** door het opbouwen van een eigen kernteam met vaste vrijwilligers en medewerkers. Sterke partnerschappen, door het organiseren van effectieve projecten.
- **4.2 Beleidsdoelstellingen:**
  - Het organiseren van 2 trainingsscholen in 2025, het aanbieden van een stageplek, het vinden van een vaste kernteam van 5 mensen.
  - Het betrekken van 10 kerken en andere organisaties bij diverse evangelisatieprojecten.
  - Werven van studenten en vaste schooldocenten voor de trainingsscholen.

## 5. Activiteiten en implementatie

- **5.1 Activiteitenoverzicht:**
  - **Zendingsreizen:** Organiseren van missie en karakterweekenden.
  - **Evangelisatieprojecten:** Ondersteunen van lokale kerken bij het opzetten van evangelisatieprojecten.
  - **Leefgemeenschap:** Het oprichten van een eigen leefgemeenschap waar mensen tijdelijk onderdak kunnen ontvangen.
  - **Evenementen:** Groepsactiviteiten voor kerken, tiener en jeugdgroepen.
  - **Leiderschapstraining:** Verzorgen van bijbelscholen en leiderschapstrainingen voor nieuwe leiders in samenwerking met anderen christelijke organisaties, stichtingen en kerken.
- **5.2 Planning:** Januari 2025 het starten van eigen leefgemeenschap. April starten van de eerste bijbelschool. September starten met fulltime leiderschapsschool.

## 6. Monitoring en evaluatie

- **6.1 Evaluatiemethoden:** Door evaluatiegesprekken met vaste kernteam en vrijwilligers. Het gebruiken van evaluatieformulieren na projecten van deelnemers.
- **6.2 Rapportering:** Vastleggen van rapportages, getuigenissen van deelnemers en onderzoek doen naar behoeftes bij kerken en andere bedieningen.

## 7. Financiën

- **7.1 Fondsenwerving:** Met name door eenmalige, periodieke donaties, giften en schenkingen.
- **7.2 Begroting:** giften aan de stichting wordt ingezet voor buurtactiviteiten, het interieur en renovatiewerkzaamheden van de leefgemeenschap, het opzetten van de trainingsscholen om huur van het gebouw, schoolmateriaal en docenten en deelnemers te bekostigen.
- **7.3 Beheer:** De stichting beheert haar inkomsten door de penningmeester en een boekhouder die boekhoudkundig een jaarverslag vastlegt.
- **7.4 Bestuurders** ontvangen geen beloning. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.